

**პერსონალურ მონაცემთა დაცვის სამსახურის უფროსის შესარჩევი საკონკურსო კომისიის
გადაწყვეტილება N 2**

**პერსონალურ მონაცემთა დაცვის სამსახურის უფროსის შესარჩევი საკონკურსო კომისიის
დებულების დამტკიცების თაობაზე**

ქ. თბილისი

2022 წლის 25 იანვარი

„პერსონალურ მონაცემთა დაცვის შესახებ“ საქართველოს კანონის 40³ მუხლის მე-3 პუნქტის შესაბამისად:

1. დამტკიცდეს პერსონალურ მონაცემთა დაცვის სამსახურის უფროსის შესარჩევი საკონკურსო კომისიის დებულება.

2. ამ გადაწყვეტილების ძალაში შესვლისთანავე პერსონალურ მონაცემთა დაცვის სამსახურის უფროსის შესარჩევმა საკონკურსო კომისიამ უზრუნველყოს კომისიის დებულებით განსაზღვრულ უფლებამოსილებათა შესრულება.

3. გადაწყვეტილება ძალაშია პერსონალურ მონაცემთა დაცვის სამსახურის უფროსის შესარჩევი საკონკურსო კომისიის წევრების (სხდომაზე დამსწრე წევრთა უმრავლესობის) მიერ მისი ხელმოწერისთანავე.

პერსონალურ მონაცემთა დაცვის სამსახურის უფროსის შესარჩევი საკონკურსო კომისიის წევრები:

ილია დარჩიაშვილი - საქართველოს მთავრობის ადმინისტრაციის უფროსი - საქართველოს მთავრობის წარმომადგენელი - კომისიის თავმჯდომარე;

მიხეილ სარჯველაძე - საქართველოს პარლამენტის ადამიანის უფლებათა დაცვისა და სამოქალაქო ინტეგრაციის კომიტეტის თავმჯდომარე;

- ანრი ოხანაშვილი - საქართველოს პარლამენტის იურიდიულ საკითხთა კომიტეტის თავმჯდომარე;
- გიორგი მიქაუტაძე - საქართველოს უზენაესი სასამართლოს თავმჯდომარის მოადგილე;
- ბაკურ აბულაძე - საქართველოს გენერალური პროკურორის პირველი მოადგილე;
- გიორგი ბურჯანაძე - საქართველოს სახალხო დამცველის მოადგილე;
- კარლო ნიკოლეიშვილი - ა(ა)იპ - „უფლებები საქართველოს“ გამგეობის თავმჯდომარე.

*დამტკიცებულია პერსონალურ მონაცემთა დაცვის
სამსახურის უფროსის შესარჩევი საკონკურსო კომისიის 2022 წლის
25 იანვრის № 2 გადაწყვეტილებით*

**პერსონალურ მონაცემთა დაცვის სამსახურის უფროსის შესარჩევი საკონკურსო კომისიის
დ ე ბ უ ლ ე ბ ა**

მუხლი 1. ზოგადი დებულებანი

1. ეს დებულება განსაზღვრავს პერსონალურ მონაცემთა დაცვის სამსახურის უფროსის (შემდგომში - „სამსახურის უფროსი“) შესარჩევი საკონკურსო კომისიის (შემდგომში - „კომისია“) საქმიანობის წესს, კომისიისათვის სამსახურის უფროსის კანდიდატურების წარდგენის ვადასა და წესს.

2. კომისია შექმნილია საქართველოს პრემიერ-მინისტრის 2022 წლის 21 იანვრის №13 ბრძანებით, „პერსონალურ მონაცემთა დაცვის შესახებ“ საქართველოს კანონის შესაბამისად.

3. კომისია თავისი საქმიანობისას ხელმძღვანელობს საქართველოს კონსტიტუციით, საქართველოს საერთაშორისო ხელშეკრულებებით, „პერსონალურ მონაცემთა დაცვის შესახებ“ საქართველოს კანონით, საქართველოს სხვა საკანონმდებლო და კანონქვემდებარე ნორმატიული აქტებით და ამ დებულებით.

მუხლი 2. კონკურსის მიზანი

კონკურსის მიზანია სამსახურის უფროსის თანამდებობის დასაკავებლად, კანონით დადგენილ მოთხოვნათა გათვალისწინებით, შესაბამისი კანდიდატების შერჩევა და საქართველოს პრემიერ-მინისტრისათვის წარდგენა.

მუხლი 3. კონკურსში მონაწილეობის პირობების თაობაზე ინფორმაციის გამოქვეყნება

1. „პერსონალურ მონაცემთა დაცვის სამსახურის უფროსის შესარჩევი კონკურსის გამოცხადების შესახებ“ საქართველოს პრემიერ-მინისტრის 2022 წლის 17 იანვრის №6 ბრძანების შესაბამისად, კონკურსში მონაწილეობის პირობების თაობაზე ინფორმაცია ქვეყნდება საჯარო სამართლის იურიდიული პირის - საჯარო სამსახურის ბიუროს მიერ ადმინისტრირებული ვებგვერდის (www.hr.gov.ge) მეშვეობით. აღნიშნული ინფორმაცია, დაინტერესებული პირებისათვის მეტი ხელმისაწვდომობის უზრუნველსაყოფად, კომისიის გადაწყვეტილებით, შესაძლებელია გავრცელდეს, ასევე, სხვა საშუალებებით.

2. კონკურსში მონაწილეობის პირობების თაობაზე ინფორმაციის გამოქვეყნების კონკრეტულ თარიღთან დაკავშირებით გადაწყვეტილებას იღებს კომისია ამ დებულებით დადგენილი წესით.

3. კონკურსის შესახებ შეტყობინება უნდა შეიცავდეს შემდეგ მონაცემებს:

- ა) ვაკანტური თანამდებობის დასახელებას;
- ბ) კანდიდატის მიმართ წაყენებულ მოთხოვნებს;
- გ) იმ დოკუმენტების ჩამონათვალს, რომლებიც კონკურსში მონაწილეობის შესახებ განცხადებას უნდა დაერთოს;
- დ) განცხადებისა და სხვა აუცილებელი დოკუმენტების წარდგენის ვადას;
- ე) კომისიის მისამართს, ელექტრონული ფოსტის მისამართსა და საკონტაქტო ტელეფონის ნომერს;
- ვ) ინფორმაციას კონკურსის ეტაპების შესახებ.

მუხლი 4. კონკურსში მონაწილეობის უფლების მქონე პირები

კონკურსში მონაწილეობის უფლება აქვს საქართველოს მოქალაქეს, რომელიც არ არის ნასამართლევო და აქვს უმაღლესი იურიდიული განათლება, გააჩნია მართლმსაჯულების ან სამართალდამცავი ორგანოების სისტემაში ან ადამიანის უფლებათა დაცვის სფეროში მუშაობის არანაკლებ 5 წლის გამოცდილება და მაღალი პროფესიული და მორალური რეპუტაცია.

მუხლი 5. კონკურსისათვის წარმოსადგენი დოკუმენტები

1. კონკურსში მონაწილეობის მისაღებად კანდიდატმა უნდა წარადგინოს:

- ა) განცხადება, რომელიც შეიცავს კანდიდატის Curriculum Vitae-ს (CV);
- ბ) სამოტივაციო წერილი, რომელშიც ასახულია მისი სამსახურის უფროსად არჩევის მოტივაცია და სამსახურის განვითარებისა და ეფექტიანობის გაზრდის შესახებ ზოგადი თვალთახედვა;
- გ) სამსახურის უფროსად არჩევის შესახებ თანხმობა;
- დ) თანხმობა, კანდიდატის არჩევის პროცესში მონაწილე თანამდებობის პირების/ორგანოს მხრიდან კანდიდატის შესახებ საჭირო ინფორმაცია/დოკუმენტის მოიძიება/გადამოწმების თაობაზე;
- ე) უმაღლესი იურიდიული განათლების დამადასტურებელი დოკუმენტის კანონმდებლობით დადგენილი წესით დამოწმებული ასლი, უცხო ენაზე შესრულებული დოკუმენტის შემთხვევაში, ქართულ ენაზე ნათარგმნი და კანონმდებლობით დადგენილი წესით დამოწმებული ასლი;
- ვ) მართლმსაჯულების ან სამართალდამცავი ორგანოების სისტემაში ან ადამიანის უფლებათა დაცვის სფეროში არანაკლებ 5 წლის გამოცდილების დამადასტურებელი დოკუმენტის ასლი;

ზ) პირადობის დამადასტურებელი დოკუმენტის ასლი;

თ) ნასამართლობის ცნობა;

ი) მის მიერ წარდგენილი ან სამსახურის უფროსის არჩევის მიზნისთვის მის შესახებ მოძიებული ინფორმაციისა და დოკუმენტების გასაჯაროებაზე თანხმობა ან უარი;

კ) კანდიდატს უფლება აქვს წარადგინოს ნებისმიერი სხვა დოკუმენტი, რომელიც ასახავს მის სამუშაო გამოცდილებას, პროფესიულ და მორალურ რეპუტაციასთან დაკავშირებულ ინფორმაციას.

2. გარდა ამ მუხლის პირველი პუნქტით გათვალისწინებული დოკუმენტებისა, კომისია უფლებამოსილია საბოლოო გადაწყვეტილების მიღებამდე, კანდიდატს მოსთხოვოს გადაწყვეტილების მისაღებად აუცილებელი სხვა დოკუმენტების წარდგენა, ან მოიძიოს/გადაამოწმოს კანდიდატის შესახებ საჭირო ინფორმაცია/დოკუმენტი კანონმდებლობით დადგენილი წესით, რაზეც კანდიდატი წინასწარ წარმოადგენს ამ მუხლის პირველი პუნქტის „დ“ ქვეპუნქტით გათვალისწინებულ თანხმობას.

3. ამ მუხლით გათვალისწინებული დოკუმენტები წარდგენილ უნდა იქნეს კონკურსში მონაწილეობის პირობების თაობაზე ინფორმაციის გამოქვეყნებიდან არაუგვიანეს 8 კალენდარული დღისა. ამ ვადაში ჩაითვალოს კონკურსში მონაწილეობის პირობების თაობაზე ინფორმაციის გამოქვეყნების დღეც.

მუხლი 6. კონკურსის ჩატარების ეტაპები

კონკურსი მოიცავს შემდეგ ეტაპებს:

ა) განცხადებების გადარჩევა (ფორმალურ მოთხოვნებთან შესაბამისობის დადგენა);

ბ) გასაუბრება.

მუხლი 7. კომისიის ფუნქცია და საქმიანობის წესი

1. კომისიის ფუნქციაა, დასაკავებელ თანამდებობასთან კანდიდატების შესაბამისობის შეფასების შედეგად, კანონმდებლობით დადგენილი წესით, სამსახურის უფროსის კანდიდატურების შერჩევა.

2. კომისიის საქმიანობას ხელმძღვანელობს და ორგანიზებას უწევს კომისიის თავმჯდომარე, რომელსაც ირჩევს კომისია თავის წევრთაგან პირველ სხდომაზე. კომისიის თავმჯდომარე იწვევს და უძღვება კომისიის სხდომებს.

3. კომისიის სხდომა უფლებამოსილია, თუ მას ესწრება კომისიის სრული შემადგენლობის უმრავლესობა. კომისიის გადაწყვეტილებები მიიღება ღია კენჭისყრით, კომისიის სხდომაზე დამსწრე კომისიის წევრთა ხმათა უმრავლესობით. კომისიის გადაწყვეტილება აისახება კომისიის სხდომის ოქმში, რომელსაც ხელს აწერს კომისიის თავმჯდომარე და სურვილის შემთხვევაში კომისიის სხვა წევრი.

4. კომისიის საქმიანობასა და კონკურსთან დაკავშირებულ ყველა საკითხს, რომლებიც მოწესრიგებული არ არის ამ დებულებით ან სხვა სათანადო სამართლებრივი აქტით, წყვეტს კომისია.

5. კომისიის თავმჯდომარის ინიციატივით, კომისიის სხდომები შესაძლებელია წარიმართოს ელექტრონული კომუნიკაციის საშუალებებით.

6. კონკურსში მონაწილეობის შესახებ წარდგენილი განცხადებებისა და თანდართული დოკუმენტების ფორმალურ მოთხოვნებთან შესაბამისობის დადგენის პროცედურის დასრულების შემდეგ, კომისია იწყებს კანდიდატთა მოსმენას (გასაუბრებას). კომისია კომისიის სხდომაზე უსმენს მხოლოდ იმ კანდიდატებს, რომელთა მიერ წარდგენილი განცხადებები და თანდართული დოკუმენტები ფორმალურ მოთხოვნებს შეესაბამება.

7. კომისიის მიერ კანდიდატთა მოსმენის დასრულების შემდეგ, კომისია იღებს გადაწყვეტილებას კანდიდატთა მოსმენის პროცედურაში მონაწილე არანაკლებ 2 და არაუმეტეს 5 კანდიდატის შერჩევისა და საქართველოს პრემიერ-მინისტრისათვის წარდგენის თაობაზე. შერჩეული კანდიდატურების რაოდენობის გათვალისწინებით, მაქსიმალურად თანაბრად უნდა იქნეს უზრუნველყოფილი სხვადასხვა სქესის კანდიდატების წარდგენა.

8. კომისიის წევრს უფლება აქვს, კანდიდატთა შერჩევისა და საქართველოს პრემიერ-მინისტრისათვის წარდგენის თაობაზე მიღებულ კომისიის გადაწყვეტილებას წერილობით დაურთოს თავისი განსხვავებული აზრი. ეს განსხვავებული აზრი შერჩეული კანდიდატების წარდგენისთანავე ეგზავნება საქართველოს პრემიერ-მინისტრს.

9. თუ ამ დებულებით დადგენილ ვადაში არ იქნა წარდგენილი 2 ან 2-ზე მეტი განცხადება და თანდართული დოკუმენტები, ან დადგინდა, რომ კონკურსში მონაწილეობის შესახებ წარდგენილი განცხადებებიდან და თანდართული დოკუმენტებიდან ფორმალურ მოთხოვნებს შეესაბამება მხოლოდ 1 ან არც-ერთი განცხადება/თანდართული დოკუმენტები, კომისია უზრუნველყოფს კონკურსში მონაწილეობის პირობების თაობაზე ინფორმაციის ხელახლა გამოქვეყნებას, რის შემდეგაც ხელახლა განხორციელდება ამ დებულებით განსაზღვრული პროცედურები.

10. თუ კომისიის წევრთა ხმების საჭირო რაოდენობა მხოლოდ ერთმა კანდიდატმა მიიღო, იგი შერჩეულად ჩაითვლება, ხოლო დანარჩენი ერთიდან ოთხამდე კანდიდატის შესარჩევად კომისია უზრუნველყოფს კონკურსში მონაწილეობის შესახებ ინფორმაციის ხელახლა გამოქვეყნებას, რის შემდეგაც ხელახლა განხორციელდება ამ დებულებით განსაზღვრული პროცედურები. იგივე მეორდება იმ შემთხვევაშიც, თუ კომისიის წევრთა ხმების საჭირო რაოდენობა ვერაზინ მიიღო.

11. კომისიასთან იქმნება სამდივნო, რომელიც უზრუნველყოფს კომისიის საქმიანობის ადმინისტრირებას და ორგანიზაციულ მხარდაჭერას, მათ შორის, უზრუნველყოფს კომისიის საქმისწარმოებას, კომისიის სხდომის მომზადებას და სხდომის ოქმის შედგენას, აგრეთვე კომისიის თავმჯდომარის ცალკეული დავალებების შესრულებას. კომისიის სამდივნოს ფუნქციას ასრულებს საქართველოს მთავრობის ადმინისტრაციის ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური.