

დამტკიცებულია  
საქართველოს მთავრობის  
2012 წლის 14 მაისის  
№ 180 დადგენილებით

**კლინიკური მდგომარეობების მართვის სახელმწიფო სტანდარტების  
(პროტოკოლები) შემუშავების საგრანტო პროგრამა**

**მუხლი 1. ზოგადი დებულებანი**

1. კლინიკური მდგომარეობების მართვის სახელმწიფო სტანდარტების (პროტოკოლები) შემუშავების საგრანტო პროგრამის (შემდგომში – პროგრამა) მიზანია, ხელი შეუწყოს საქართველოში კლინიკური პრაქტიკის ხარისხის გაუმჯობესებასა და ქვეყანაში საერთაშორისოდ აღიარებული, მტკიცებულებებზე დაფუძნებული სამედიცინო პრაქტიკის დანერგვას, ღიად გამოცხადებული საგრანტო კონკურსის (შემდგომში – კონკურსი) გზით შეარჩიოს და დააფინანსოს კლინიკური მდგომარეობების მართვის სახელმწიფო სტანდარტების (პროტოკოლები) პროექტები.

2. კონკურსი იმართება ღიად და საჯაროდ, გამჭვირვალე კონკურენტულ გარემოში, დამოუკიდებელ ექსპერტიზაზე დაყრდნობით.

3. კონკურსში შეირჩევა და დაფინანსდება ისეთი პროექტები, რომლებიც დასაბუთებულად ეფუძნება დარგში საერთაშორისოდ აღიარებულ, კლინიკური მდგომარეობის (ნოზოლოგია/სინდრომი) მართვის გაიდლაინს, ადგენს მდგომარეობის მართვის მკაფიოდ განსაზღვრულ ეტაპებსა და მოქმედებათა თანმიმდევრობას და ამასთანავე ადაპტირებულია საქართველოს რეალობასთან.

4. პროგრამა ფინანსდება სახელმწიფო და არასახელმწიფო რესურსებით. თანადაფინანსებას უზრუნველყოფენ პროგრამის მხარდამჭერი არასახელმ-

წიფო ორგანიზაციები, პროგრამაში გამარჯვებული პირების სახელმწიფოს-თან გაფორმებული ხელშეკრულების ფარგლებში.

## **მუხლი 2. საგრანტო კონკურსის ადმინისტრირება**

1. კონკურსის ადმინისტრირებას ახდენს საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო (შემდგომში – სამინისტრო), რომელიც უზრუნველყოფს:

- ა) კონკურსის გამოცხადებას კანონმდებლობით დადგენილი წესით;
- ბ) საკონკურსო კომისიის შექმნას კონკურსის მონაწილეთა და საკონკურსო წინადადებების შეფასების მიზნით. ამასთან სამინისტროს წარმომადგენლებთან ერთად საკონკურსო კომისიის შემადგენლობაში წარდგენილი იქნებიან პროგრამის თანადაფინანსებაში მონაწილე მხარდამჭერი ორგანიზაციის წარმომადგენლები (სურვილის შემთხვევაში);
- გ) კონკურსის ჩატარების წესისა და საკონკურსო დოკუმენტაციის მიღების ვადების დადგენასა და საჯაროდ გამოცხადებას, აგრეთვე საკონკურსო დოკუმენტაციისა და პროექტის შესრულების ანგარიშის ფორმების შემუშავებას;
- დ) პროგრამის განხორციელების ნებისმიერ ეტაპზე, საჭირო საექსპერტო რესურსების მოზიდვასა და ექსპერტთა მიერ პროექტების შეფასებისათვის აუცილებელი პროცედურების ადმინისტრირებას;
- ე) შერჩეულ ორგანიზაციებთან საგრანტო ხელშეკრულების გაფორმებას, გაწეული სამუშაოს მიღება-ჩაბარებასა და დაფინანსებას დადგენილი წესის შესაბამისად;
- ვ) პროგრამისა და კონკურსის წარმართვისათვის აუცილებელი სხვა ორგანიზაციულ-ტექნიკური ღონისძიებების განხორციელებას.

2. ამ მუხლის პირველი პუნქტით გათვალისწინებული ღონისძიებები განისაზღვრება საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის ინდივიდუალური ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტით.

3. საკონკურსო კომისია უზრუნველყოფს:

- ა) პროტოკოლის სარეკომენდაციო ფორმატის განსაზღვრას;
  - ბ) საპროექტო წინადადებებისა და პროექტების შეფასების კრიტერიუმების განსაზღვრას და მათ საბოლოო შეფასებასა და შერჩევას;
  - გ) გაწეული სამუშაოს საბოლოო შეფასებასა და რეკომენდაციებს პროტოკოლის პროექტის მიღება-ჩაბარების თაობაზე.
4. პროგრამის განხორციელების ვადაა 2012 წლის 31 დეკემბერი.

### **მუხლი 3. კონკურსში მონაწილეობის ზოგადი პირობები**

1. კონკურსში მონაწილეობის უფლება აქვთ საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად შექმნილ, წევრობაზე დაფუძნებულ დამოუკიდებელ არასამეწარმეო (არაკომერციულ) იურიდიულ პირებს, რომლებიც შედგება მედიცინის ერთი ან რამდენიმე მომიჯნავე პროფესიის წარმომადგენლებისაგან, და რომელთა მიზანია პროფესიის განვითარების ხელშეწყობა, წევრთა ერთობლივი ინტერესების დაცვა და პროფესიული ეთიკის დაცვაზე ზრუნვა (პროფესიული ასოციაცია). პროექტში მონაწილე იურიდიული პირის ძირითადი პერსონალი (პროექტზე უშუალოდ მომუშავე პირთა ჯგუფი) წარმოდგენილი უნდა იყოს შესაბამისი აკადემიური კვალიფიკაციისა და პრაქტიკული გამოცდილების მქონე პირებით.

2. პროექტს უნდა ჰყავდეს ხელმძღვანელი, რომელიც წარმართავს პროექტის მიმდინარეობას და პასუხისმგებელია როგორც პროექტის განხორციელების შედეგებზე, ისე პროექტით გათვალისწინებული საქმიანობის ანგარიშგებაზე.

3. მაძიებელს ერთი საპროექტო წინადადების ფარგლებში შეუძლია წარმოადგინოს განაცხადი ერთი ან რამდენიმე პროტოკოლის შემუშავების შესახებ.

4. ერთეულის (ერთი პროტოკოლის შემუშავების) ღირებულება არ უნდა აღემატებოდეს 200 ლარს.

#### მუხლი 4. ინტერესთა კონფლიქტი

1. დაუშვებელია ექსპერტი იყოს პირი, რომელიც არის ამავე კონკურსის მონაწილე.

2. დაუშვებელია კონკურსში სამინისტროს თანამშრომლის მონაწილეობა.

3. დაუშვებელია კონკურსში კომისიის წევრის მონაწილეობა.

4. არ შეიძლება პროექტების შეფასების პროცესსა და ადმინისტრირებაში მონაწილეობდეს კომისიის წევრი ან იყოს ექსპერტი, პირი:

ა) რომელმაც შესაძლოა უშუალოდ მიიღოს ფინანსური ან პირადი სარგებელი პროექტის გამარჯვების ან დამარცხების შემთხვევაში;

ბ) რომელიც – თვითონ არის დაინტერესებული მხარე პროექტში, პროექტში მონაწილე დაინტერესებული მხარის ნათესავია, პროექტში მონაწილე დაინტერესებული მხარის წარმომადგენელია, შრომით ურთიერთობაშია პროექტში მონაწილე დაინტერესებულ მხარესთან.

5. ამ დებულების მიზნებისათვის ნათესავად ჩაითვლება:

ა) პირდაპირი ხაზის ნათესავი;

ბ) მეუღლე, მეუღლის და-ძმა და პირდაპირი ხაზის ნათესავი;

გ) აღმავალი ხაზის პირდაპირი ნათესავის და-ძმა;

დ) და-ძმა, მათი მეუღლეები და შვილები.

6. კომისიის წევრი და ექსპერტი ვალდებულია, სამინისტროს ოფიციალურად აცნობოს ამ მუხლში აღნიშნული გარემოებისა და თვითაცილების შესახებ.

7. იმ შემთხვევაში, თუ ინფორმაცია ექსპერტის ინტერესთა კონფლიქტის შესახებ სამინისტროსათვის ცნობილი გახდება დასაფინანსებლად შერჩეული პროექტების კომისიის მიერ დამტკიცებამდე, სამინისტრო უფლებამოსილია, იმსჯელოს ექსპერტის მიერ გაკეთებული შეფასების გაუქმების შესახებ.

## **მუხლი 5. პროგრამის ბიუჯეტი**

„საქართველოს 2012 წლის სახელმწიფო ბიუჯეტის შესახებ“ საქართველოს კანონით სამინისტროსათვის გამოყოფილი ასიგნებების ფარგლებში პროგრამის დაფინანსება განისაზღვროს 200,000 ლარით.